



Республиканское государственное бюджетное учреждение
«Спортивная школа «Армспорт»

ПРИКАЗ № 30

26 марта 2020 г.

г. Карачаевск

Об утверждении типового обязательства работника, непосредственно осуществляющего обработку персональных данных, в случае расторжения с ним трудового договора, прекратить обработку персональных данных

В соответствие с требованиями Федерального закона от 27.06.2006 152-ФЗ «О персональных данных» и со статьями 15 и 42 Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", статьей 90 Трудового кодекса Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить типовое обязательство работника, непосредственно осуществляющего обработку персональных данных, в случае расторжения с ним трудового договора, прекратить обработку персональных данных, ставших известными ему в связи с исполнением служебных обязанностей (Приложение).
2. Контроль над исполнением настоящего приказа возлагается на заместителя директора по спортивной работе Акимову Людмилу Владимировну.

Директор

Р.З.Аппоев

С приказом ознакомлена

Л.В. Акимова

От 26 марта 2020 г.

**Типовое обязательство работника, непосредственно осуществляющего
обработку персональных данных, в случае расторжения с ним контракта
прекратить обработку персональных данных, ставших известными ему
в связи с исполнением должностных обязанностей**

Я, _____

(фамилия, имя, отчество)

_____ (должность)

Паспорт _____ выдан

_____ (когда и кем выдан, код подразделения)

обязуюсь прекратить обработку персональных данных, ставших известными мне в связи с исполнением должностных (служебных) обязанностей, в случае расторжения со мной трудового договора, освобождения меня от замещаемой должности и увольнения, прекращения (расторжения) трудового договора.

Я предупрежден(а) о том, что в случае разглашения мной сведений, касающихся персональных данных работника, или их утраты я несу ответственность в соответствии со статьями 15 и 42 Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", статьей 90 Трудового кодекса Российской Федерации.

_____ (должность)

_____ (подпись)

_____ (ф.и.о)

_____ (дата)